

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**БРЯНКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(Брянковский колледж (филиал) ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)**

СОГЛАСОВАНО

Решением учебно-методического совета
Брянковского колледжа (филиала)
ФГБОУ ВО «ЛГПУ»
Протокол № 8 от «13» 02 2025г.

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
Брянковского колледжа (филиала)
ФГБОУ ВО «ЛГПУ»
Протокол № 8 от «20» 02 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Брянковского колледжа (филиала)
ФГБОУ ВО «ЛГПУ»

О.В. Чудина

2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СПРАВКИ О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ)
СУДИМОСТИ И (ИЛИ) ФАКТА УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ
ЛИБО О ПРЕКРАЩЕНИИ УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ В
БРЯНКОВСКОМ КОЛЛЕДЖЕ (ФИЛИАЛЕ) ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛУГАНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Брянка
2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА.....	3
3. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕЙ ОТСУТСТВИЕ СУДИМОСТИ.....	4
4. ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СУДИМОСТИ (УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ)	5
5. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ.....	6
6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Положением о предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – Положение) в Брянковском колледже (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганский государственный педагогический университет» (далее – Колледж) определяет порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в Брянковском колледже (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганский государственный педагогический университет».

1.2. Вопросы, связанные с применением настоящего Положения, решаются работодателем и работниками в пределах предоставленных законодательством прав и не могут ухудшать положение работника по сравнению с гарантиями, установленными Трудовым кодексом РФ.

2. НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА

2.1. Положение разработано на основе следующих документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023);
- Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 351.1, 331.1, 65;
- Приказа Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 октября 2023 г. № 816 «Об утверждении порядка выдачи и формы справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям».

3. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕЙ ОТСУТСТВИЕ СУДИМОСТИ

3.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сферевнутренних дел.

3.2. Соответствующая справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

3.3. Дата выдачи справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования не должна быть более 6 месяцев на дату приема на работу.

3.4. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенную в установленном законом порядке.

3.5. К трудовой деятельности в Брянковском колледже (филиале) ФГБОУ ВО «ЛГПУ» не допускаются лица:

– имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и

несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

3.6. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

4. ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СУДИМОСТИ (УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ)

4.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1 ТК РФ.

4.2. Прекращение трудового договора при ограничении на занятие определенными видами трудовой деятельности допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной местности.

4.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

5. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ

5.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личных делах работников в отделе кадров Колледжа.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждается и вступает в силу с момента утверждения его директором Колледжа.

6.2. Положение действует до момента принятия его в новой редакции или до его отмены.

6.3. Настоящее Положение подлежит актуализации в случае изменения законодательства Российской Федерации в сфере образования, учредительных документов Колледжа, а также возникшей необходимости уточнения, детализации норм в действующем Положении.

6.4. За нарушение настоящего Положения работники могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

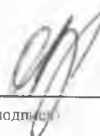
6.5. Содержание Положения обязательно для ознакомления и исполнения всеми лицами, на которых распространяется его действие.

6.6. Текущая редакция Положения размещается на веб-сайте Колледжа.

Лист согласования

РАЗРАБОТАЛ


Директор
(должность)


(подпись)

О.В. Чудина
(инициалы, фамилия)


СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по учебной работе
(должность)


(подпись)

Е.А. Бичева
(инициалы, фамилия)

Старший инспектор по кадрам
(должность)


(подпись)

Н.Ю. Новикова
(инициалы, фамилия)

В этом документе
прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

Всего _____ листов



Директор

О.В. Чудина